

Утверждено решением  
Совета директоров  
ООО «Водоканал»  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ ПО  
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
ООО «ВОДОКАНАЛ»**

Мелеуз.

2017

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Глоссарий.....	4
1. Общие положения.....	7
2. Направления Антикоррупционной политики Общества.....	11
3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества.....	15
4. Отчетность.....	16
5. Ответственность.....	16
6. Внесение изменений.....	17
Приложения.....	18

## **Введение**

Настоящее Положение по антикоррупционной политике ООО «Водоканал» (далее – **ПОЛОЖЕНИЕ** ) отражает приверженность ООО « Водоканал» (далее – Общество) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне

## Глоссарий

В настоящем документе приняты следующие сокращения:

<b>Сокращения</b>	<b>Наименование сокращения</b>
<b>Общество</b>	Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал».
<b>ОРД</b>	Организационно – распорядительные документы ООО «Водоканал»
<b>ОБО</b>	Отдел безопасности общества ООО «Водоканал»
<b>ЮС</b>	Юридическая служба

## Термины и определения

В настоящем документе приняты следующие термины и определения:

<b>Термины</b>	<b>Определения</b>
<b>Антикоррупционная оговорка</b>	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры
<b>Антикоррупционная экспертиза</b>	Деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.
<b>Антикоррупционный мониторинг</b>	Мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий.
<b>Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)</b>	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

<p><b>Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)</b></p>	<p>Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Общества или государства</p>
<p><b>Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)</b></p>	<p>Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.</p>
<p><b>Конфликт интересов</b></p>	<p>Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества</p>
<p><b>Коррупционные проявления</b></p>	<p>Действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.</p>
<p><b>Коррупция (в коммерческих</b></p>	<p>Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное</p>

<b>организациях)</b>	использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
<b>Личная выгода</b>	Заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении материальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
<b>Материальная выгода</b>	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
<b>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</b>	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.
<b>Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ</b>	Привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего,

<p><b>или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)</b></p>	<p>замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>
<p><b>Организатор закупки</b></p>	<p>Лицо (юридическое или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки.</p>
<p><b>Пред конфликтная ситуация</b></p>	<p>Ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.</p>
<p><b>Предупреждение коррупции</b></p>	<p>Деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.</p>
<p><b>Субъекты Антикоррупционной Политики</b></p>	<p>Любой работник Общества, в том числе работники филиалов, их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.</p>

## **1. Общие положения.**

### **1.1. Аннотация.**

#### **1.1.1. Цель разработки документа.**

Антикоррупционная политика Общества является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и

пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

### **1.1.2. Краткое содержание документа.**

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Общества;
- принципы Антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления Антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

### **1.1.3. Целевой пользователь документа.**

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования Отделом по безопасности Общества иными структурными подразделениями Общества, осуществляющими реализацию направлений настоящей политики, а также работниками Общества в части соблюдения принципов и требований настоящей политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства. Антикоррупционная политика Общества распространяется на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

## **1.2. Цель и задачи Антикоррупционной политики Общества.**

1.2.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

1.2.2. Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов Совета директоров, Генерального директора, его заместителей, работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать



принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства;

– создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

### **1.3. Принципы Антикоррупционной политики Общества.**

Принципами антикоррупционной политики Общества являются:

– принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;

– принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

– принцип миссии высшего руководства. Члены Совета директоров, Генеральный директор и руководящие работники Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;

– недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

– мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

### **1.4. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.**

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS № 173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие);

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Устав Общества, локальные правовые акты и иные организационно-распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

### **1.5. Структура управления антикоррупционной деятельностью Общества.**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

1) Совет директоров – орган, определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики Общества и осуществляющий контроль за их эффективной реализацией.

Совет директоров:

- Утверждает настоящую Антикоррупционную политику Общества;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Общества.

2) Генеральный директор Общества:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- осуществляет контроль за реализацией Антикоррупционной политики Общества и выносит отчет на рассмотрение Совета директоров.

3) ОБО:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества;
- инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- реализует направления настоящей политики в области проведения антикоррупционной экспертизы ОРД Общества;
- реализует направления настоящей политики в области проведения антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества;
- представляет Общество при проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского уровня в сфере противодействия коррупции;
- координирует деятельность структурных подразделений исполнительного аппарата, в области реализации Антикоррупционной политики Общества;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения Обществом принципов Антикоррупционной политики Общества, составляет отчеты по результатам проведенных проверок.

#### 4) ЮС:

- осуществляет правовое сопровождение деятельности Общества по профилактике коррупции, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества;
- участвует в мероприятиях, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в рамках установленных ОРД Общества;
- участвует в разработке документов Общества в сфере противодействия коррупции;
- при подготовке/согласовании типовых договоров, применяемых в Обществе, осуществляет контроль наличия в тексте проекта антикоррупционной оговорки в редакции согласно Приложения №2.

5) Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ООО «ВОДОКАНАЛ» – коллегиальный орган Общества, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса корпоративной этики Общества, стандартов корпоративного поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

6) Структурные подразделения Общества и непосредственно работники, осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества в своей деятельности.

## **2. Направления Антикоррупционной политики Общества.**

### **2.1. Антикоррупционная экспертиза.**

2.1.1. В Обществе декларируется обязательность проведения единого порядка антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов.

### **2.2. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе.**

2.2.1. Антикоррупционный контроль закупочной деятельности в Обществе состоит из трех этапов:

- планирование сделки;
- заключение сделки;
- исполнение сделки.

2.2.2. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

2.2.3. Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества.

2.2.4. Общество заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

### **2.3. Антикоррупционный мониторинг.**

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации.

#### **2.4. Разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

- 2.4.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.
- 2.4.2. В Обществе осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, «телефон доверия», а также посредством почты и при личном приеме).
- 2.4.3. Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Общества.

#### **2.5. Управление Конфликтом интересов.**

- 2.5.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.
- 2.5.2. В Обществе созданы и функционируют комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса.
- 2.5.3. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.
- 2.5.4. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению пред конфликтных ситуаций среди работников Общества.
- 2.5.5. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.
- 2.5.6. ОБО является структурным подразделением Общества, обеспечивающим работу Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса ООО «Водоканал».

#### **2.6. Взаимодействие с контрагентами.**

- 2.6.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества.
- 2.6.2. В Обществе внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

2.6.3. Общество проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.6.5. ЮС осуществляет мероприятия по реализации практики подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров и проводит разъяснительную работу с кураторами договоров при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.6. Общество декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из оффшорной тени.

2.6.7. ОЭБ осуществляются мероприятия по сбору и анализу информации от контрагентов в отношении всей цепочки их собственников (данные об участниках; в отношении участников, являющихся юридическими лицами - данные об их участниках и т.д.), включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов контрагентов, в том числе зарегистрированных в оффшорных зонах.

## **2.7. Формирование высшего управленческого состава Общества.**

2.7.1. В Обществе реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей Общества.

2.7.2. Общество осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава.

## **2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.**

2.8.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

## **2.9. Участие в политической деятельности.**

2.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также своих работников и работников филиалов, финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

2.9.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством

Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.9.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

## **2.10. Взаимодействие с государственными служащими.**

2.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно, а также своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

2.10.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **2.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

2.11.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.11.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

## **3.Профилактика коррупции, правовое просвещение информирование основ законопослушного поведения работников Общества**

### **3.1. В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия.**

3.1.1. Общество создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте Общества, в рамках которого размещается информация о принятых в Обществе документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в Обществе мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому

просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников Общества.

### **3.2. В Обществе реализуются мероприятия стимулирующего характера.**

3.2.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.2.2. Общество стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

### **3.3. Общество заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.**

3.3.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Общества и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора согласно Приложения №1.

3.3.2. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

## **4. Отчетность.**

4.1. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики Общества и о соответствии деятельности Общества принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются один раз в год.

4.2. Генеральный директор Общества один раз в год выносит на рассмотрение Совета директоров ООО «Водоканал» отчетность, указанную в п. 4.1. настоящей Антикоррупционной политики.

4.3. Общество размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте Общества.

## **5. Ответственность**

5.1. Члены Совета директоров, Генеральный директор, его заместители и работники всех структурных подразделений исполнительного аппарата Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за



соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Общества, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. Генеральный директор, его заместители и работники всех структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Общества независимо от занимаемой должности, несут ответственность за полноту и достоверность данных, представляемых в отчетных документах.

5.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Общества.

5.4. Общество вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **6. Внесение изменений.**

6.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Общество организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Антикоррупционной политики.

## Приложение № 1

к Антикоррупционной политике

ООО «Водоканал»

### Соглашение о соблюдении требований

#### Антикоррупционной политики ООО «Водоканал»

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201

г. Мелеуз.

ООО «Водоканал» (Общество с ограниченной ответственностью «Водоканал») в лице Генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемый/ая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» ознакомлен с Антикоррупционной политикой ООО «Водоканал», утвержденной решением Совета директоров ООО «Водоканал» решение от «21» марта 2017 г. № 2, (далее – Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ООО «Водоканал» в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени ООО «Водоканал» осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях в ООО «Водоканал». Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения «Работника» на замещение вышестоящих должностей.

7. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г., и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики хранится у «Работодателя» в личном деле работника, второй - у «Работника».

«Работодатель»

«Работник»

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_